

Beleidsplan 2017 - 2018

Schiedams Overleg Bewoners Organisaties

2.0



Schiedam
Datum: 23-01-2017

Voorwoord

Halverwege 2016 besloot het bestuur van het SOBO dat er een andere koers moest worden gevaren. Wij merkten dat veel bewoners- en huurdersorganisaties steeds meer problemen ondervonden om zowel het bestuurlijke deel als het operationele deel van hun taken en verantwoordelijkheden op goede wijze in te vullen.

Ook ons eigen functioneren hebben wij kritisch beschouwd. Hoewel het nagenoeg onmogelijk is om het iedereen naar de zin te maken, waren wij wel van mening dat kritiek op het functioneren van het SOBO voldoende reden was om in een aantal sessies met bestuur en medewerkers ons eigen beleid (en de uitvoering hiervan) kritisch onder de loep te nemen. Vanaf de zomer hebben gesprekken plaatsgevonden met partners en betrokkenen en dit heeft geleid tot het herdefiniëren van onze taken en verantwoordelijkheden.

Vanaf oktober is gewerkt aan het nieuwe beleidsplan 2017. Om duidelijk te maken dat het SOBO een andere koers gaat varen is het beleidsplan geschreven onder de titel SOBO 2.0.

Voor u ligt het resultaat van onze inspanningen: met enige trots melden wij dat hierin niet alleen de beleidsvoornemens worden beschreven, maar dat in het tweede deel een inkijk wordt gegeven in de wijze waarop wij de uitvoering ter hand nemen.

Dit plan van aanpak is een dynamisch document dat per kwartaal door het bestuur wordt geëvalueerd en desgewenst aangepast.

Wij kijken uit naar een prachtig 2017.

Harry Visser

Voorzitter SOBO

Deel 1

SOBO 2.0

SOBO 2.0 omvat de organisatie waar het SOBO naar toe wil én moet om van toegevoegde waarde te blijven in Schiedam. Hiervoor moeten zowel de vereniging als de dienstverlening vernieuwd en versterkt worden. In dit hoofdstuk komen alle aspecten van SOBO 2.0 aan de orde.

Interne organisatie

Het SOBO is een vereniging dat bestaat uit een bestuur en leden. Daarnaast worden het bestuur en de leden ondersteund en geadviseerd door professionele medewerkers.

Het aantal bestuursleden van het SOBO is in de afgelopen jaren teruggelopen. Het heeft onze prioriteit om dit op korte termijn te veranderen.

Professionalisering en uitbreiding bestuur

Het SOBO gaat meer onderscheid maken tussen taken en verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur, algemeen bestuur en haar professionele medewerkers. Door het transparant maken van de scheiding in taken en verantwoordelijkheden kan nauwkeuriger en deskundiger gewerkt worden.

Het SOBO kiest ervoor een beleidsvormend bestuur te zijn. Dit betekent dat het bestuur zich naast voorwaardenscheppende activiteiten (het mogelijk maken van het werk, zoals financieel beheer, vrijwilligersbeleid, continuïteit van de organisatie), zich ook bezighoudt met het laten opstellen en vastleggen van inhoudelijk beleid. De uitvoering van het beleid ligt bij de medewerkers en leden. Het bestuur beoordeelt deze uitvoering.

Er is gekozen voor een beleidsvormend bestuur op basis van de aanwezigheid van professionele medewerkers die zich onder andere bezighouden met het opstellen, maar ook het uitvoeren van inhoudelijk beleid.

Het huidige bestuur bestaat uit vier leden. In het kader van SOBO 2.0 is het noodzakelijk dat er begin 2017 een vijfde en liefst ook zesde en een zevende bestuurslid wordt benoemd. Van nieuwe bestuursleden wordt verwacht dat zij naast bestuurlijke ervaring kennis van zaken hebben met betrekking tot volkshuisvestelijke wet- en regelgeving.

Overlegpartner

Het SOBO is een belangrijk overlegpartner in de stad voor bewoners(verenigingen), de gemeente Schiedam en woningcorporatie Woonplus. Het gaat hierbij over directe en indirecte bewoners- en huurderszaken, zoals het huurbeleid, woonbeleid, alsook andere wijkgerelateerde zaken. Hierbij is het SOBO naast overleg- ook adviespartner voor de verenigingen en organisaties.

In 2016 was het SOBO de vertegenwoordiger van de huurders bij het maken van jaarlijkse prestatieafspraken met deze partijen. Voor 2017 is het SOBO weer samen met de huurders overlegpartner bij het maken van de jaarlijkse prestatieafspraken.

Relatie met de achterban

Voor een vereniging zijn partners belangrijk. De leden van het SOBO worden de achterban genoemd. De achterban bestaat uit de bewoners- en huurdersbelangenverenigingen en een aantal bewonerscommissies die zijn aangesloten bij het SOBO. Tot slot werkt het SOBO samen met sociaal-culturele instellingen, zoals wijkcentra.

Het is van groot belang een goede relatie met de achterban te onderhouden. Bestuur en medewerkers van het SOBO kennen de Schiedamse wijken goed, maar blijven nog beter op de hoogte door gesprekken met de achterban. Zo neemt de kennis over de Schiedamse wijken nog meer toe en is het SOBO op de hoogte over wat speelt in de wijk. Deze signalen zijn zeer divers: over de openbare ruimte, onderhoud van woningen, huurproblemen en nog vele andere onderwerpen. Daarnaast zijn de partners medebepalend bij keuzes en beslissingen tijdens Algemene Leden Vergaderingen (ALV's). Het is belangrijk dat in 2017 de ALV's attractiever wordt voor geïnteresseerden door relevante en actuele thema's te agenderen.

Naast kennis die het SOBO opdoet door contacten met de bewoners- en huurdersbelangenverenigingen, ontvangen zij ook meldingen over problemen via het spreekuur. Individuele huurders of soms groepen bewoners (niet verenigd binnen een bewonersvereniging) worden daarom ook tot de achterban gerekend.

De relatie met de achterban wordt in 2017 verder aangehaald en verbeterd door op meer diverse manieren contact met hen te zoeken. Hierbij kan gedacht worden aan het organiseren van themabijeenkomsten om kennis en ervaringen uit te wisselen en door maandelijkse overleggen te organiseren.

Een belangrijk aandachtspunt is dat, net als binnen het SOBO, de achterban geconfronteerd wordt met de terugloop van bestuurs- en actieve leden. Bewoners zijn wel bereid om op basis van projecten vrijwilligerswerk te doen – vooral in de omgeving van de eigen woning – maar willen zich niet meer vastleggen voor een bestuursfunctie voor onbepaalde tijd.

Bewonersverenigingen moeten bestuurlijk krachtiger worden en het SOBO heeft daarin een inspanningsverplichting om bestuurlijke functies te ondersteunen en faciliteren. Daarnaast wil het SOBO dat de achterban inhoudelijk sterker wordt. In 2017 gaat het SOBO samen met de diverse verenigingen bekijken wat de mogelijkheden zijn en welke experimenten opgezet kunnen worden. Wellicht gaan we toe naar verenigingen zonder bestuur, die meer onder het SOBO “hangen”. Een andere optie is om bewonersverenigingen meer te koppelen aan sociaal-culturele instellingen zoals wijkcentra. Deze spelen vaak al een belangrijke rol in de wijk en door het aan een bewonersvereniging te koppelen, kan de inzet van bestuursleden efficiënter ingezet worden. Tot slot kan geëxperimenteerd worden met vergoedingen voor

bestuurders. Dit kan belangrijk zijn om verdere vergrijzing van besturen tegen te gaan en om voldoende continuïteit te bieden.

Tevens zou er door de achterban meer samengewerkt kunnen worden met andere bestaande initiatieven in de wijk. Ten slotte hebben zij allen het doel de belangen van de wijk(bewoners) te behartigen. Samen sta je daarin sterker!

Medewerkers

Het SOBO werkt met professionele medewerkers. In gesprekken met de gemeente komt naar voren dat zij wenst dat het SOBO in de toekomst de huidige 3 FTE's behoud. Het SOBO kan op deze manier op volle kracht veranderingen, verdieping en oprichting begeleiden en doorvoeren.

Medewerkers hebben verschillende, inhoudelijke functies. Er wordt onderscheid gemaakt tussen:

Financieel administratieve ondersteuner

De praktijk leert dat vrijwilligersorganisaties met diverse problematiek te maken hebben, denk hierbij aan wisselingen in organisatie of nieuwe (financiële) software. Het komt voor dat er manco's optreden bij de overdracht van deze wisselingen en begeleiding naar nieuwe softwareprocessen. Financiële en administratieve ondersteuning is zowel gewenst als noodzakelijk.

Technisch bewonersondersteuner

Deze ondersteuner is er voor alle onderhoudstechnische en bouwkundige vragen en gaat logischerwijs veel op huisbezoek. Tevens worden huurders bij klachten over de prijs/kwaliteit van de woning of bij onderhoudsgebreken begeleidt. Tot slot adviseert de technisch ondersteuner bewoners(verenigingen) over het technisch aspect bij herstructurerings- en renovatieprojecten.

Sociaal bewonersondersteuner

Deze ondersteuner is een allesweter: behandeling van klachten die tijdens het spreekuur binnenkomen, advisering van bewoners-en huurdersbelangenverenigingen over allerlei zaken die in de wijk afspelen en begeleiding verschillende projecten.

Beleidsmedewerker

De beleidsmedewerker schrijft beleidsstukken over diverse volkshuisvestelijke onderwerpen. De medewerker heeft veel contact met het bestuur over de richting en inhoud van het beleid. Naast het opstellen monitort de medewerker de uitvoering van het vastgestelde beleid. Tot slot beantwoordt de medewerker sociale vragen tijdens het spreekuur en begeleidt projecten in de wijk.

Coördinator bewonersondersteuning

De coördinator houdt een wekelijks overzicht bij van uitgevoerde werkzaamheden van de

medewerkers en coördineert de maandelijkse planning. Deze medewerker is de primaire contactpersoon tussen bestuur en overige medewerkers.

Bestuurlijke ondersteuner

De bestuurlijke ondersteuner werkt aan het versterken van de verenigingen op bestuurlijk niveau. De medewerker adviseert besturen hoe zij structuur en inhoud kunnen geven aan het werk als bestuurslid en hoe zij zowel kwantitatief als kwalitatief de belangen van hun vereniging kunnen vertegenwoordigen.

Dienstverlening/activiteiten

Het SOBO is de koepelorganisatie van bewoners- en huurdersbelangenverenigingen in Schiedam. Het SOBO werkt onafhankelijk van de gemeente Schiedam en woningcorporatie Woonplus. De focus van de diensten en activiteiten ligt op het behartigen van belangen van Schiedammers. Hierbij gaat het over grotere, algemeen volkshuisvestelijke thema's, zoals betaalbaarheid van de woningvoorraad, voldoende (sociale) huurwoningen en een kwalitatieve en duurzame woningvoorraad, maar ook om individuele belangenbehartiging omtrent allerlei woongerelateerde zaken zoals conflicten met de huisbaas, achterstallig onderhoud of andere wijkgerelateerde zaken.

Het SOBO heeft al diverse activiteiten ontplooid en diensten ontwikkeld om belangenbehartiging mogelijk te maken. In dit beleidsplan wordt besproken hoe de dienstverlening, samenwerking met andere partijen en andere activiteiten in 2017 en 2018 vorm krijgen.

Adviseren en ondersteunen bewoners- en huurdersbelangenverenigingen

Het SOBO staat als koepelvereniging voor het ondersteunen en adviseren van bewoners- en huurdersbelangenverenigingen. Het SOBO ondersteunt en adviseert over algemeen volkshuisvestelijke thema's en over thema's die specifiek spelen in een wijk. Steeds vaker wordt advies gegeven over en ondersteuning geboden bij de interne organisatie van bewonersverenigingen omdat ze kampen met een tekort aan bestuursleden en actieve leden.

Platform Prestatieafspraken

Als overlegpartner is het SOBO betrokken bij het maken van prestatieafspraken. Het SOBO heeft het Platform Prestatieafspraken opgericht: een groep Woonplushuurders vanuit diverse bewonersverenigingen die regelmatig bijeenkomt om over uiteenlopende volkshuisvestelijke thema's te discussiëren en een visie te vormen. Het SOBO en deelnemende huurder(s) nemen de uitkomsten mee naar het overleg met de gemeente en Woonplus. In 2017 zal dit overleg, na de evaluatie, op eenzelfde manier verlopen.

Adviseren en ondersteunen bewoners(groepen)

Het SOBO behandelt vragen of klachten van Schiedammers over hun woonomgeving, huisbaas en andere woongerelateerde vragen. Schiedammers hebben soms te maken met complexe problemen die door niemand goed zijn opgepakt of een casus hebben die bij diverse instanties tussen wal en schip vallen. Natuurlijk probeert het SOBO hulp en ondersteuning te geven bij deze kwesties. Het SOBO heeft op woensdagochtend een spreekuur, maar is ook bereikbaar per telefoon, mail en op afspraak.

Tot slot ondersteunt en adviseert het SOBO groepen bewoners die zich (tijdelijk) voor een bepaald doel verenigd hebben. Dit beleid wordt in 2017 niet gewijzigd.

In het kader hieronder worden voorbeelden van deze (sociale) ondersteuning gegeven.

(Huurders van) commerciële verhuurders

Het SOBO heeft een goede verstandhouding met woningcorporatie Woonplus en overlegt veel met deze grote sociale verhuurder (circa 11.200 woningen). Klachten/vragen van huurders worden besproken met Woonplus en het SOBO bemiddelt zodat het probleem wordt opgelost of de vraag wordt beantwoord.

Schiedam heeft naast huurwoningen van Woonplus, ook circa 7000 huurwoningen van particuliere/commerciële verhuurders. Veel vragen voor individuele belangenbehartiging komen van de huurders van deze particuliere verhuurders. Het SOBO ontvangt met grote regelmaat signalen over slecht onderhoud of enorm hoge huurprijzen. Het is belangrijk dat het SOBO voor huurders klaar staat die nergens anders terecht kunnen.

Het SOBO ondersteunt al jaren individuele huurders in hun strijd tegen, voornamelijk particuliere, verhuurders omtrent huurproblematiek. Deze huurproblematiek gaat voornamelijk over torenhoge huren (in vergelijking met de kwaliteit of grootte van de woning) of achterstallig onderhoud. Particuliere verhuurders die zich niet aan de wet houden moeten effectief aangepakt worden. Het SOBO begeleidt huurders door goede informatie te verschaffen. Dit gebeurt door het voeren van procedures bij de huurcommissie en eventueel, waar nodig, huurkwesties aan de rechter voor te leggen.

Het SOBO intensiveert de komende jaren de begeleiding van huurders naar de huurcommissie. Huurders kunnen voor 2 zaken bij de huurcommissie terecht: wanneer de huur hoger is dan de maximaal redelijke huur of wanneer er ernstige onderhoudsgebreken bestaan.

Er bestaan veel klachten van huurders over hun particuliere verhuurder. Het SOBO gaat in 2017 met de gemeente deze problematiek bespreken. Het SOBO zal hierbij zeker de situatie (die hieronder in het kader beschreven staat) rondom de Huurcommissie aankaarten.

Naast de gang van zaken omtrent de Huurcommissie, wil het SOBO ook met de gemeente bespreken op welke manieren grotere particuliere verhuurders en/of beheerders van woningen in Schiedam, betrokken kunnen worden om afspraken te maken over huurprijzen, onderhoud, huurcontracten en over het beleid van de desbetreffende verhuurder. Er moeten afspraken worden gemaakt hoe de gemeente Schiedam en het SOBO efficiënter kunnen samenwerken om slechte onderhoudssituaties en extreem hoge huren tegen te gaan. Tot slot moet gesproken over de rol van Bouw- en Woningtoezicht en hoe deze situaties inhoudelijk met hen besproken worden.

Servicepunt woningverbetering

Het SOBO werkt samen met het Servicepunt Woningverbetering. Het Servicepunt Woningverbetering deelt het pand van het SOBO aan de Singel 85. Het SOBO vindt dat het Servicepunt Woningverbetering goed werkt verricht: het verduurzamen en levensloopbestendig maken van koopwoningen is een goede zaak! Het SOBO ziet graag dat dit soort maatregelen tevens voor huurders gaan gelden en heeft zich bij het maken van prestatieafspraken al hard gemaakt om dit voor huurders mogelijk te maken.

Niet alleen de huidige werkzaamheden van het Servicepunt Woningverbetering zijn van belang. In het verleden hield het Servicepunt zich vooral bezig met particuliere woningverbetering. Het ging hierbij voornamelijk om funderingsherstel. Meer dan zeventig procent van de aangeschreven woningen die in aanmerking kwamen voor funderingsherstel, zijn inmiddels afgerond. Het SOBO heeft altijd zitting genomen, samen met bewonersverenigingen van de oude wijken, in de werkgroep van de Particuliere Woningverbetering. Dat beleid wordt in 2017 voortgezet.

Wijkondersteuningteams Schiedam

In Schiedam zijn vijf wijkondersteuningteams (WOT's) actief. Het SOBO heeft regelmatig contact met de WOT's. Wij verwijzen cliënten naar het WOT, maar andersom vraagt het WOT ons advies omtrent bewoners- en huurderskwesties of nemen wij cliënten over. Tot slot komt het voor dat cliënten tussen wal en schip vallen en door het WOT of een andere instantie niet goed geholpen kunnen worden. Het SOBO staat voor deze cliënten klaar en probeert hen zo goed mogelijk te helpen.

Digitale huurdersraadpleging

Het SOBO wil in 2017 een digitale huurdersraadpleging starten. Met een huurdersraadpleging kunnen aan bewoners en huurders beleid, ideeën en andere vragen worden voorgelegd, met als doel meer inzicht te krijgen in de opvattingen van Schiedammers. Het SOBO wordt op deze manier goed geïnformeerd. Op basis van binnengekomen informatie is het voor het SOBO mogelijk om een nog beter gefundeerd advies uit te brengen.

Begin 2017 wordt een begin gemaakt met het uitwerken van een plan om dit project meer vorm en inhoud te geven. Onderdeel hiervan is de presentatie van een nieuwe, kwalitatief

betere en interactieve website. Tevens wordt er meer geïnvesteerd in promotie om de naamsbekendheid van het SOBO te vergroten.

Huurdersorganisatie Woonplus

Woonplus Schiedam heeft in september 2016 verklaard niet meer te willen samenwerken met het SOBO in haar huidige vorm. Dit vanwege het feit dat het SOBO niet alleen Woonplus-zaken oppakt, maar daarnaast ook belangen van alle overige huurders of Schiedammers met een koophuis behartigt. In het kader van de Nieuwe Woningwet en de Overlegwet heeft Woonplus de mogelijkheid om een eigen huurdersorganisatie op te richten. Momenteel worden Woonplushuurders vertegenwoordigd in verschillende bewonersverenigingen in Schiedam, maar wil Woonplus dit centreren in een aparte huurdersorganisatie.

Het SOBO gaat zich in 2017, naast alle andere werkzaamheden, tevens inzetten voor de realisatie van deze nieuwe Huurdersorganisatie Woonplus (**HOW+**). Eind 2017 zal er sprake zijn van een aparte huurdersorganisatie exclusief voor Woonplushuurders. HOW+ zal functioneren naast de bestaande bewonersverenigingen.

HOW+ werkt zelfstandig, maar wordt daarnaast een belangrijke samenwerkingspartner van het SOBO. Hierbij kunnen zij een beroep doen op de ondersteuning en het advies van SOBO-medewerkers. Het afgelopen jaar zijn de prestatieafspraken tot stand gekomen door de inzet van het Platform Prestatieafspraken. Vanaf 2018 zal HOW+ deelnemen aan dit platform.

In het najaar van 2016 is er gestart met de gedachtenvorming over HOW+. Hierbij is de term huurdersorganisatie gedefinieerd, onderzocht welke rechten en plichten zij heeft en op welke manier invulling aan deze rechten gegeven kan worden. Het SOBO heeft ideeën verzameld en op papier gezet hoe HOW+ vorm gegeven kan worden. De samenwerking met Woonplus bij de oprichting van HOW+ is natuurlijk van groot belang zodat de ideeën over HOW+ niet verschillen.

Het SOBO ziet de hernieuwde samenwerking met Woonplus met vertrouwen tegemoet. Samen staan we sterk voor tevreden huurders!

Slotwoord

Voor het SOBO staat 2017 in het teken van verandering, verdieping én oprichting. De oprichting van Huurdersorganisatie Woonplus (HOW+), brengt veranderingen met zich mee. Woonplushuurders zullen exclusief vertegenwoordigd worden door HOW+ en niet meer versnipperd door verschillende bewonersverenigingen. De rol van het SOBO als overlegpartner van Woonplus zal door de komst van de HOW+ een andere rol krijgen. In 2017 wordt deze rol verder vormgegeven.

De realisatie van HOW+ vraagt daarnaast om meer veranderingen en vooral verdieping bij het SOBO, maar ook bij de huidige achterban. Het SOBO en de achterban blijven gesprekspartner van de gemeente rondom thema's als leefbaarheid, openbare ruimte, wijkaanpak en dergelijke. Om alles uit de rol van gesprekspartner te kunnen halen, wordt in 2017 gewerkt aan het sterker en krachtiger maken van de verenigingen, op zowel bestuurlijk als operationeel niveau.

Het SOBO heeft de afgelopen jaren een brede dienstverlening ontwikkeld. Kernwoorden die het SOBO beschrijven zijn: ondersteunend, adviserend, probleemoplossend, bemiddelend en belangenbehartigend. Het SOBO is hiermee van grote toegevoegde waarde in de stad. Deze krachten zullen verder verdiept, uitgebreid en gepromoot worden het komende jaar. Hoe het SOBO dat gaat doen, leest u in deel 2: het Plan van Aanpak.

Deel 2

Plan van Aanpak

2017 en 2018 staan in het teken van verandering, verdieping en oprichting. Dat vraagt om een goed uitgewerkt plan en een strakke planning. In dit proces wordt oprichting gescheiden van verandering en verdieping. In dit Plan van Aanpak kunt u lezen welke acties er noodzakelijk zijn om verandering, verdieping en oprichting te bewerkstelligen.

SOBO 2.0

Voor de optimale uitvoering van SOBO 2.0, zijn de volgende acties noodzakelijk:

1. Nieuwe bestuursleden werven door eventuele kandidaten actief en persoonlijk aan te spreken en hen kennis te laten maken met het SOBO, bijvoorbeeld door hen mee te nemen naar diverse activiteiten.
2. Beter onderscheid maken tussen diverse (bestuurs)taken en verantwoordelijkheden.
3. Intensiever samenwerken met de gemeente over wijkgerelateerde thema's als openbare ruimte, leefbaarheid en particuliere verhuurders.
4. Meer samenwerken met de Woonbond en het Landelijk Samenwerkingsverband Actieve bewoners (LSA): meer gebruik maken van hun expertise door ze uit te nodigen om aan de achterban presentaties te geven over actuele onderwerpen.
5. Vergroten van naamsbekendheid: samenwerken met Stadsomroep Schiedam, Pop-up tv en het Nieuwe Stadsblad. Er wordt communicatieplan opgesteld met daarin hoe en in welke periodes het SOBO campagnes start.
6. Een nieuwe, interactieve website om Schiedammers zoveel mogelijk te informeren over woon- en wijkgerelateerde thema's. Ook komt er een terugbelverzoek-knop, zodat het SOBO goed bereikbaar is en cliënten makkelijk een afspraak kunnen maken.
7. Het opzetten van een digitale huurders/bewonersraadpleging om zoveel mogelijk informatie over meningen van Schiedammers te verzamelen.

Het SOBO werkt samen met diverse verenigingen en heeft veel individuele cliënten.

Afhankelijk van het probleem of de vraagstelling, werkt het SOBO op diverse manieren.

Hierbij zijn vijf verschillende werkwijzen mogelijk:

- A. Belangen behartigen door belangen op een rij te zetten van diverse partijen en uitleg te geven over de belangen.
- B. Problemen oplossen van verenigingen en individuele cliënten. Deze problemen zijn breed van aard.

- C. Ondersteunen van verenigingen en cliënten, bijvoorbeeld door het helpen bij het schrijven van een brief, te reageren op woningen bij Woonnet-Rijnmond, bestuurlijke taken te ondersteunen, uitleg te geven over brieven, enzovoorts.
- D. Adviseren over (herstructurerings)projecten, situaties in wijken, bestuurstaken, huurkwesties, enzovoorts.
- E. Bemiddelen als er een meningsverschil is tussen een huurder en verhuurder of tussen verenigingen en partners.

In de praktijk worden verschillende werkwijzen vaak gecombineerd.

Bewonersverenigingen

In het kader van het versterken en krachtiger maken van de achterban, is het belangrijk een overzicht te hebben met daarin informatie over hoe de verenigingen op dit moment ervoor staan. In 2016 is begin gemaakt met een inventarisatie. Een lijst met de achterban en bijhorende inventarisatie vindt u in bijlage I.

Om verenigingen inhoudelijk sterker te maken als overlegpartner van de gemeente en andere belangrijke partijen, staan de volgende acties op de planning:

1. Het organiseren van relevante themabijeenkomsten en excursies.
2. Het werven van nieuwe bestuursleden en/of (actieve) leden.
3. Het standaardiseren van de (financiële) administratie zodat er uitwisseling kan plaatsvinden tussen de diverse verenigingen. Het SOBO zal dit faciliteren.
4. Het creëren van meer verbindingen tussen verschillende bewonersverenigingen en tussen diverse organisaties in de wijk zodat er efficiënter samengewerkt kan worden en er betere resultaten gehaald kunnen worden op zowel financieel-, welzijns- als fysiekgebied.
5. Het opstarten van een “experiment” waarin een bewonersvereniging gekoppeld wordt aan een sociaal-culturele instelling of een ander bestaand initiatief in de buurt. Doel hierbij is een breder publiek in de wijk trekken, meer te weten komen over wat leeft in de wijk en een betere oplossing/dienstverlening creëren.

Huurdersorganisatie Woonplus

2017 staat ook in het teken van de oprichting van Huurdersorganisatie Woonplus (HOW+). Een aantal acties zijn hierbij van belang:

1. Samenwerking met Woonplus en regelmatig overleg over de opzet.

2. Het werven van Woonplushuurders voor bestuursfuncties en deelname aan werkgroepen. Uiteraard wordt er ook gesproken met Woonplushuurders uit de diverse bewonersverenigingen over hun mogelijke rol in HOW+.
3. Het opzetten van werkgroepen over diverse thema's.
4. Uitwerken samenwerking tussen HOW+ en bewonersverenigingen.
5. Definitieve oprichting HOW+.

Begroting

Hieronder vindt u de begroting voor 2017.

Begroting kosten SOBO 2017	
Huisvestingkosten	14050
Loonkosten 1 fte	PM
Loonkosten 2 fte	136000
Kantoorkosten	14550
Advieskosten	23240
Woonplusvergoeding	47212
Accountant kosten	4500
Woonbond	12045
	251597

Bijlage I

Achterban & inventarisatie

Vereniging	Aantal bestuursleden	Aantal leden
Bewonersvereniging Hargplein – Kethel	5	137
Bewonersvereniging Spaland	7	296
Bewonerscommissie Zwaluwflat	1	128
Huurdersbelangen-vereniging Z-Flats	3	110
Bewonersvereniging Vogelbuurt	5	100
Bewonersvereniging Delflandseweg	5	290
Bewonersvereniging Schiedam Oost	5	474
Bewonersvereniging Schiedam Zuid	8	960
Wijk- en bewonersvereniging Woudhoek	5	442
Huurdersbelangenvereniging Groenoord	2	650
Bewonersvereniging Schiedam West	4	834
Bewonersvereniging Schiedam Centrum		
Wijk- en bewonersvereniging Wonen & Leven Nieuwland		
Wijk- en bewonersvereniging Tuindorp		
Bewonersvereniging Bachplein		
Wijkvereniging Bijdorp		

In het beleidsplan wordt met regelmaat gesproken over de achterban: bewoners- en huurdersbelangenverenigingen in Schiedam. In deze bijlage vindt u een lijst met onze achterban. In 2016 zijn gesprekken gevoerd met de diverse verenigingen om te achterhalen hoeveel bestuursleden zij hebben en hoe groot hun eigen achterban is. De inventarisatie is nog niet compleet, begin 2017 wordt de inventarisatie afgerond.